

COMUNE DI TRECENTA

Provincia Di Rovigo

CCDI : definitivo normativo 2023-2025 ed economico 2023

Oggi 18 dicembre alle ore 18.00, si sono incontrati i signori:

per la delegazione trattante di parte pubblica :

- Dott Palumbo Alfredo – Segretario comunale/ Presidente
- Rag Spirandelli Simone - Responsabile Area Amministrativa Finanziaria / Componente
- Dott Romani Riccardo – Responsabile Area Tecnica /componente

Per la delegazione sindacale

- Giovanna Campioni Rsu

per definire il seguente ordine del giorno :

- Collettivo Integrativo 2023-2025
- CCDI economico 2023

Considerato che in data 11.12.2023 è stata sottoscritta l'intesa definitiva per il contratto decentrato normativo 2023-2025, allegato come parte integrante, e la preintesa economico CCDI 2023 così riassunta :

-conferma per tutto il 2023 di:

a) l' indennità di rischio- disagio, unificata in unica indennità, per i dipendenti esterni e l'indennità della P.L Polizia locale a €. 3,00/giorno

b) dell'indennità di maneggio valori in €. 2,50/giorno

- destinazione di €. 4.800,00 quale quota da destinare alle particolari responsabilità, se individuate, e di cui al comma 5 dell'art 27 e di € 700,00 quale quota da destinare alle particolari responsabilità per anagrafe – stato civile - applicando le quote in proporzione alla durata nel 2023 e destinando il risparmio alla produttività ;

-mantenimento della proporzione del 70% e 30% rispettivamente per la performance organizzativa e individuale conferendo alla stessa la parte rimanente del fondo

La seduta si chiude alle ore 18.10

Per la parte Pubblica

Dott.Palumbo Alfredo

Spirandelli Simone

Romani Riccardo

Per la parte sindacale

Rsu Campioni Giovanna

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	
Registrazione ID:	5246558
Amministrazione/Ente:	COMUNE DI TRECENTA
Responsabile del procedimento:	ANTONIO LARUCCIA
Data di sottoscrizione:	18 dicembre 2023
Forma giuridica:	contratto integrativo
Tipologia di contratto o atto:	solo economico
Periodo di vigenza:	dal 2023 al 2023
Destinatari:	personale non dirigente
Composizione delegazione di parte pubblica:	solo direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	0
Firmato da RSU:	SI
Nome e file contratto integrativo:	verbale incontro 11_12_23 definitivo normativo e preintesa economica.pdf Dimensione: 119.876 KB
Nome e file relazione tecnica:	Relazione illustrativa del contratto integrativo decentrato 2023.pdf Dimensione: 109.738 KB
Nome e file relazione illustrativa:	Relazione tecnico finanziaria del contratto integrativo decentrato.pdf Dimensione: 341.822 KB
Note:	

Il contratto inserito è accessibile tramite la seguente URL: <https://www.contrattintegrativipa.it/ci/5218683>

Comune di TRECENTA

Provincia di Rovigo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2023**

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <i>Segretario Comunale e Responsabili di Settore</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL e UIL Organizzazioni sindacali firmatarie :
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) <i>CCDI</i> b) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2023</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In fase di acquisizione
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2023 con deliberazione di Giunta n. 16 del 09.02.2023 (parte finanziaria), e delibera di GC n. 97 in data 31.07.2023 (parte obiettivi) .</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 7 del 26 gennaio 2023 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2023-2025).</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i>	

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa; b) premi correlati alla performance individuale;*
- c) indennità condizioni di lavoro; d) indennità di turno, indennità di reperibilità; e) compensi per specifiche responsabilità; f) indennità di funzione ed indennità di servizio esterno;*

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione.

Si rimanda alla contrattazione decentrata 2023 parte economica.

- a) Indennità rischio e disagio e indennità servizio esterno euro 3,00 giornaliero*
- b) Indennità maneggio valori euro 2,50 giornaliero*
- c) Indennità specifiche responsabilità euro 5.500,00 complessive*
- d) Ripartizione performance in 70% e 30% rispettivamente per organizzativa ed individuale.*

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

f)

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Con la stipulazione del contratto collettivo si intendono finanziare le indennità direttamente riconducibili alla contrattazione collettiva vigente e corrispondere gli emolumenti connessi alla produttività individuale ed organizzativa conseguita dal personale.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nulla da rilevare.

COMUNE DI TRECENTA

Provincia di Rovigo

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2023**

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. del 14/12/2023 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2023

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**a) Risorse storiche consolidate:**

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 45.813,87
Totale a)	€ 45.813,87

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 1.331,20
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 842,66
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.425,45
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€ 1.352,00
- Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 1.056,10
- Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	€ -
Totale b)	€ 6.007,41

Totale Risorse Stabili € 51.821,28

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
- Piani di razionalizzazione	€ -
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ -
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ -
- Risparmi da utilizzo straordinari	€ 834,99
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
- Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 638,00
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 3.500,00
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€ -
- Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	€ -
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
-Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	€ 2.704,00
Totale Risorse Variabili	€ 7.676,99

- somme non utilizzate fondo anno precedente

€ -

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€ -
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€ -
Totale decurtazioni	€ -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 51.821,28	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -	
= totale risorse stabili		€ 51.821,28
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 7.676,99	
= totale risorse variabili		€ 7.676,99
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 59.498,27
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--

**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 6.200,72	
- progressioni orizzontali storiche	€ 20.717,62	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali	€ -	
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -	
		€ 26.918,34
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ -	
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€ 5.500,00	
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 3.200,00	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ 16.715,95	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 7.163,98	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ -	
		€ 32.579,93
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -	
		€ -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 26.918,34	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 32.579,93	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 59.498,27

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

--

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 20.....	ANNO 2023
a) risorse storiche consolidate:	€ -	€ 45.813,87
b) incrementi parte stabile	€ -	€ 6.007,41
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
<i>Totale risorse stabili</i>	€ -	€ 51.821,28
a) risorse variabili	€ -	€ 7.676,99
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
<i>Totale risorse variabili</i>	€ -	€ 7.676,99
<i>Totale fondo</i>	€ -	€ 59.498,27

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

il fondo rispetta il limite 2016 pari ad euro 67.419,31 comprensivo delle PO)

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

le somme sono correttamente esposte nel bilancio dell'esercizio 2023.